

Regardz Arbeidsvoorwaarden

Als je bij Regardz werkt heb je een aantal voordelen waar je gebruik van kunt maken. Onze zogenaamde secundaire arbeidsvoorwaarden, die wij bespreken met onze ondernemingsraad. Om je kennis te laten maken met welke arbeidsvoorwaarden dit precies zijn, hebben we de belangrijkste hieronder kort voor je beschreven. Regardz is als groep aangesloten bij Koninklijke Horeca Nederland (KHN) en maakt dus gebruik van hun CAO. Daarin zijn al een aantal arbeidsvoorwaarden beschreven. Om het zo overzichtelijk mogelijk te houden laten wij onze Regardz arbeidsvoorwaarden gelijk lopen aan de Horeca CAO. Ze hebben dus een looptijd tot en met **31 maart 2012**.

Heb je vragen over één van onze arbeidsvoorwaarden, neem dan gerust contact op met de afdeling HR van Regardz, via telefoonnummer: 033 - 422 0996.

Bedrijfs Cultureel Abonnement (BCA)

Als medewerker van Regardz kun je extra genieten van je vrije tijd door middel van het afgesloten Bedrijfs Cultureel Abonnement. Met dit afgesloten abonnement krijg jij (en je familie) keuze uit ruim 750 culturele aanbiedingen per jaar, met kortingen oplopend tot 60%.

Medewerkervoucher – kom bij me slapen

Om te ervaren hoe de Regardz hotels eruit zien krijg je de mogelijkheid om te verblijven in een van deze hotels. Het gaat om één gratis overnachting per kalenderjaar voor 2 personen inclusief ontbijt. Bovendien geldt voor de medewerkervoucher een korting van 50% op F&B.

Vriendenvoucher – kom bij me slapen

Naast een medewerkervoucher ontvang je ook een vriendenvoucher voor een verblijf in één van onze hotels. Voor € 49,- kunnen je ouders, familie en vrienden op basis van het medewerkerarrangement een nachtje in één van onze hotels verblijven, dit is inclusief ontbijt.

BBL opleidingen kok en gastheer/gastvrouw

Voor medewerkers die een MBO niveau 2 diploma willen halen voor kok of gastheer/gastvrouw biedt Regardz een BBL opleiding aan. Je gaat dus niet meer naar school, maar volgt het theoretische gedeelte van de opleiding online. De resterende onderdelen van de opleiding worden in de praktijk uitgevoerd. Regardz is hiervoor een samenwerking aangegaan met het Spring Instituut, die op zijn beurt samenwerkt met ROC Mondriaan.

Prestatiebeloning

Regardz heeft een eigen beoordelingsstelsel bestaande uit een jaarlijks 'kopje koffie met..'gesprek en een beoordelingsgesprek. Als medewerker kun je op basis van goed functioneren een jaarlijkse salarisverhoging krijgen tot 2%. De hoogte van de prestatiebeloning wordt vastgesteld in het beoordelingsgesprek dat door de leidinggevende jaarlijks in december/januari wordt gehouden.

ANW-Hiaatverzekering

Voldoe jij aan de voorwaarden van partnerschap, dan kom je als Regardz medewerker in aanmerking voor de ANW-Hiaatverzekering. Regardz heeft deze collectieve verzekering afgesloten om het zogenaamde ANW-hiaat te overbruggen. Als medewerker betaal je slechts een klein deel van de premie, Regardz het resterende deel. Door deelname aan de ANW-Hiaatverzekering zijn je nabestaanden verzekerd van een aanvullend inkomen.

Regardz Arbeidsvoorwaarden

Collectieve zorgverzekering

Regardz heeft een aantal collectieve zorgverzekeringen afgesloten voor alle medewerkers. Contracten zijn er met: Agis, Aevitae en bij Avéro Achmea. Daarnaast biedt Koninklijke Horeca Nederland ook 3 collectieve regelingen aan waar je gebruik van kunt maken: Menzis, CZ en Zilveren Kruis. Door deelname heb je recht op kortingen voor de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen. Wisselen van verzekeraar kan alleen per 1 januari, kom je echter gedurende het jaar in dienst en ben je al deelnemer aan een van bovengenoemde verzekeringen, dan kun je meteen profiteren van de collectiviteitkorting.

Pensioenfonds Horeca & Catering

Per 1 januari 2007 is er een pensioenregeling van toepassing voor alle medewerkers die vallen onder de Horeca CAO. Iedere vaste of tijdelijke medewerker vanaf 21 jaar neemt verplicht deel aan de basispensioenregeling van het Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C). De medewerker bouwt zo een aanvulling op zijn AOW-uitkering op, dit noemen we het ouderdomspensioen.

Personeelsvoorzieningen via Centraal Beheer

Regardz heeft een samenwerking met Centraal Beheer. Hierdoor kunnen alle Regardz medewerkers gebruik maken van een divers pakket aan verzekeringen waarop zij van Centraal Beheer aanzienlijke kortingen ontvangen.

Fietsregeling

De Belastingdienst geeft werkgevers de mogelijkheid om medewerkers een fietsregeling aan te bieden. Voor werknemers die meer dan de helft van het woonwerk verkeer met de fiets naar hun werk komen, is het hierdoor fiscaal aantrekkelijk om een fiets aan te schaffen.